福岡経協 2026年 第１回　雇用問題等アンケート

回答方法　次のどちらかの方法で回答画面にお進みください。　　締切り 6月26日（金）

当協会のホームページを開く → 調査・報告書をクリック → 雇用問題等ｱﾝｹｰﾄ

ご回答はこちらをクリック → 回答画面に入力

または、ＱＲコードを読取る

1　景況観について

（１）現在の景況観は　　a 好転した・良い　　b 悪化した・悪い

（２）2026年度 下期の景況感　　a 好転する・良い　　b 悪化する・悪い

（３）悪い場合の具体的な理由（最も当てはまるもの一つを選択）

a　国内消費・販売量の落ち込み
b　原材料費・仕入れ価格の高騰
c　燃料・光熱費の高騰
d　価格競争・受注競争の激化
e　人件費の上昇
f　海外需要の不透明感
g　人口減少による需要低迷
h　サプライチェーンの混乱
i　価格転嫁に課題
j　その他

2　雇用状況について

（１）人員の状況
・会社全体　a 過剰　b 適正　c 不足　d 過剰と不足の両面あり　e その他
・管理職　a 過剰　b 適正　c 不足　d その他
・事務職　a 過剰　b 適正　c 不足　d その他
・現業職　a 過剰　b 適正　c 不足　d その他
・技術職　a 過剰　b 適正　c 不足　d その他

（２）労働者の構成

a 正規社員	(　　)名	d 派遣労働者	(　　)名
b 非正規社員	(　　)名	e 受入れ出向者	(　　)名
c 定年後の再雇用者	(　　)名	f その他	(　　)名

3　採用計画・職場定着の状況について

（１）2026年４月の新卒者採用実績　　a 採用した　　b 採用していない

（２）2025年４月との比較　　a 増加した　　b 変わらなかった　　c 減少した

（３）2027年３月の新卒者の採用数に関する現時点での方向性

大卒	a 増やす	b 現状維持	c 減らす	d 未定
短大・専門学校卒	a 増やす	b 現状維持	c 減らす	d 未定
高校卒	a 増やす	b 現状維持	c 減らす	d 未定

（４）当面の正規社員採用の考え方　　a 新卒の一括採用重視　　b 通年採用(中途採用)重視　　c 新卒一括・通年採用(中途採用)の組合せ

（５）今後の採用見込み(複数回答可)　　a 正規社員を採用予定　　b 非正規社員を採用予定　　c 当面は採用予定なし　　d 未定

（６）非正規社員の採用数　　a 増やす　　b 現状維持　　c 減らす　　d 未定

価格転嫁の実施状況に関するアンケート

4　発注側企業との価格交渉（相談）ができていますか。

a できている　　c あまりできていない　　e 価格交渉する必要はない

b 概ねできている　　d できていない

5　前年と比較して価格交渉（相談）のしやすさが改善していますか。

a 改善した　　c 難しくなった

b 変わらない　　d 価格交渉する必要はない

6　【5で「改善した」を選んだ企業のみご回答下さい】

価格交渉（相談）のしやすさが改善した理由は何ですか。(複数回答可)

a 既存の取引先が理解を示すようになった

b 業界全体で適切な価格転嫁の機運が醸成された

c 不適切な対応を行った事業者名の公表などにより、交渉に応じる社会的圧力が高まった

d 取引先が変わった

e 行政の相談窓口や専門家派遣を活用し、価格交渉のノウハウを得た

f その他

7　【5で「難しくなった」を選んだ企業のみご回答下さい】

価格交渉（交渉）のしやすさが難しくなった理由は何ですか。(複数回答可)

a 物価上昇のスピードが速く、交渉価格との距離があった

b 既存の取引先が価格交渉に後ろ向きになった

c 業界全体が適切な価格交渉しづらい雰囲気になっている

d 取引先が変わった

e その他

8　コスト高騰（労務費、エネルギーコスト、原材料費等）に対しどの程度価格転嫁できていますか。

a ほぼ全てできている　　c ５割程度できている　　e ほとんどできていない

b ７・８割程度はできている　　d ２・３割程度できている

9　十分な価格転嫁が困難な理由は何ですか。(複数回答可)

a 同業他社が値上げに慎重なため、自社だけの価格交渉が不安

b 消費者の買い控えの恐れ

c 予め販売価格を固定した長期契約により、足元の価格変動を反映できない

d 取引停止などの懸念から交渉できない

e 発注側企業の方針により理解が得られなかった

f その他

お忙しいところ、アンケートにご協力いただき、ありがとうございました。