

事業主・人事労務担当部署責任者 様
(担当部署までご回付願います)

福岡県経営者協会

福岡経協セミナー
のご案内

今こそ変革！

人材定着と業績向上を実現する ジョブ型人事セミナー【第2回】



～人材確保・生産性向上に悩む企業の皆様～

少子高齢化、人材流動化、採用難——地域企業はかつてない経営課題に直面しています。今、求められるのは、職務に基づく公平な評価と、納得性の高い処遇を実現する「ジョブ型人事」です。また、物価高によるコストアップ、トランプ関税による不透明感、利益構造の強化を図るために「ジョブ型人事」への取り組みが求められます。本セミナーでは、職務分析を通じた業務の見える化と、持続的成長を支える人事制度改革の手法を、事例を交え実践的に解説します。人材の定着・活用、生産性向上、組織力強化へ、地域企業の未来を切り拓く第一歩を踏み出しませんか？

◇セミナーの特長

① 今求められるジョブ型人事の理解

大手企業を中心に導入が進む、ジョブ型人事の仕組みとメリットを基礎から分かりやすく解説します。

② プロセス展開表を活用した実践的職務分析手法の解説

ジョブ型人事に必須な職務分析を、プロセス展開表を用いながら解説します。

実際に導入した企業の事例を紹介することで、その効果がよく理解できます。

③ ジョブ型人事の設計・導入に精通した専門家による解説

一般社団法人日本職務分析・評価研究センターのコンサルタント会員による実践的な内容です



日時 2025年12月4日 木曜日 13:30～16:30

参加費 会員 8,000円 一般 12,000円

会場 電気ビル本館 地下2階7号会議室

福岡市中央区渡辺通2-1-82 (TEL. 0120-222-084)

※地下鉄 七隈線渡辺通駅 (電気ビル本館B2Fへ直結)

講師	(一社) 日本職務分析・評価研究センター 認定人事コンサルタント指導員 宮崎 由理 氏	(一社) 日本職務分析・評価研究センター 認定人事コンサルタント指導員補 河邊 浩之 氏
	 <p>社会保険労務士ステラ 代表 特定社会保険労務士 一人一人が活躍できる職場づくりと、企業の成長をサポートすることをテーマに人事コンサルティング、労務管理、労務アウトソーシングを行う</p>	 <p>河邊社会保険労務士事務所 代表 特定社会保険労務士 企業の持続的な成長を支える「経営の参謀」として、あらゆる場面で、経営戦略の視点を踏まえた実践的なソリューションを提供する。</p>

◆ カリキュラム

第2回 2025年12月4日（木）
1『ジョブ型人事とは？職務分析の実際と活用方法』 <ul style="list-style-type: none">・ジョブ型人事とは何か、そのメリット・なぜ職務分析が必要なのか・職務分析ツール：プロセス展開表の作成手順と実務ポイント・ケースを使ってプロセス展開表を読み解く・現場導入へのヒント
2.『事例発表』 <ul style="list-style-type: none">・導入の経緯と構築のプロセス・職務を可視化する、基準を作る・営業の職務分析、暗黙知を形成知化する・監督者の役割が明確になり、組織が活性化する
3..『パネルディスカッションジョブ型人事導入の実際』 <ul style="list-style-type: none">・プロセス展開表を活用した職務分析・導入プロセスでの具体的な取組・職務分析を人材育成に繋げる・ジョブ型人事導入の効果

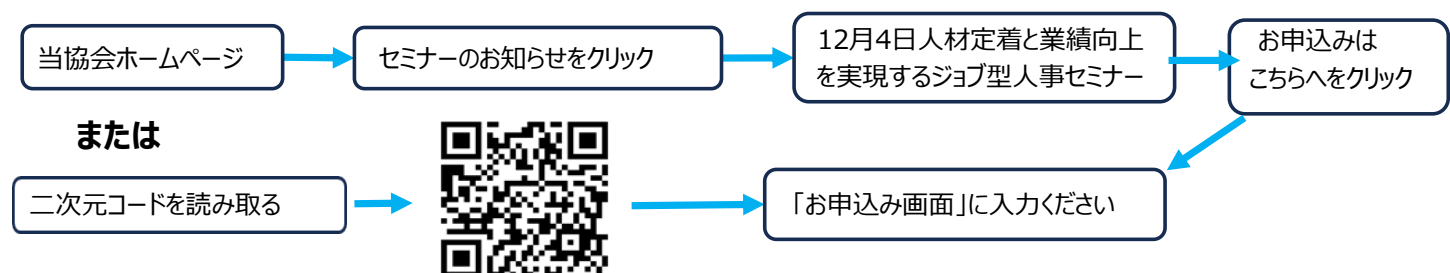
参加費および申込方法

●【第2回】参加費（税込）

会員	8,000円
一般	12,000円

※【第1回】は終了いたしました。
【第2回】のみでもご参加いただけます。

●申込方法（申込期限12月2日）



①受講証は発行しませんので、当日ご本人を確認できる資料等をご持参ください。

②お申込み後、土日祝日を除いて3日間メールが届かない場合は、お手数ですが当協会までお問い合わせください。

③請求書をお送りいたしますので、お申込みの際にメールアドレスをご入力ください。

④参加費は12月31日までにお振込みください。

⑤申込後のお取消しにつきましては、当日のお取消し（欠席含む）のみキャンセル料として参加費全額を申し受けます。その場合、セミナー資料を後日送付いたします。（参加者が出席できない場合は、代理出席も可能です）

※「参加申込画面」にてお預かりした個人情報については、安全かつ適正に管理いたします。

●お問合せ先:福岡県経営者協会セミナー事務局 092-715-0562